

Does a new digital tool of assessment change practice?



Line Palle Andersen
Senior Lecturer, mag.art.
Department of Health and Nutrition

28 April 2018

Facts about the University College Copenhagen

- 1 March 2018, the university colleges formerly known as UCC and Metropolitan University College merged
- 20,000 students
- 2000 employees
- 21 Bachelor's Degree programmes e.g. Nursing, Education, Social Work, Physical Therapist (study start semi-annually)
- 40 Diploma Degrees and Academy Profession Degree programmes and postgraduate studies (study start all year)
- 5 locations in Copenhagen and 3 more in the capital area





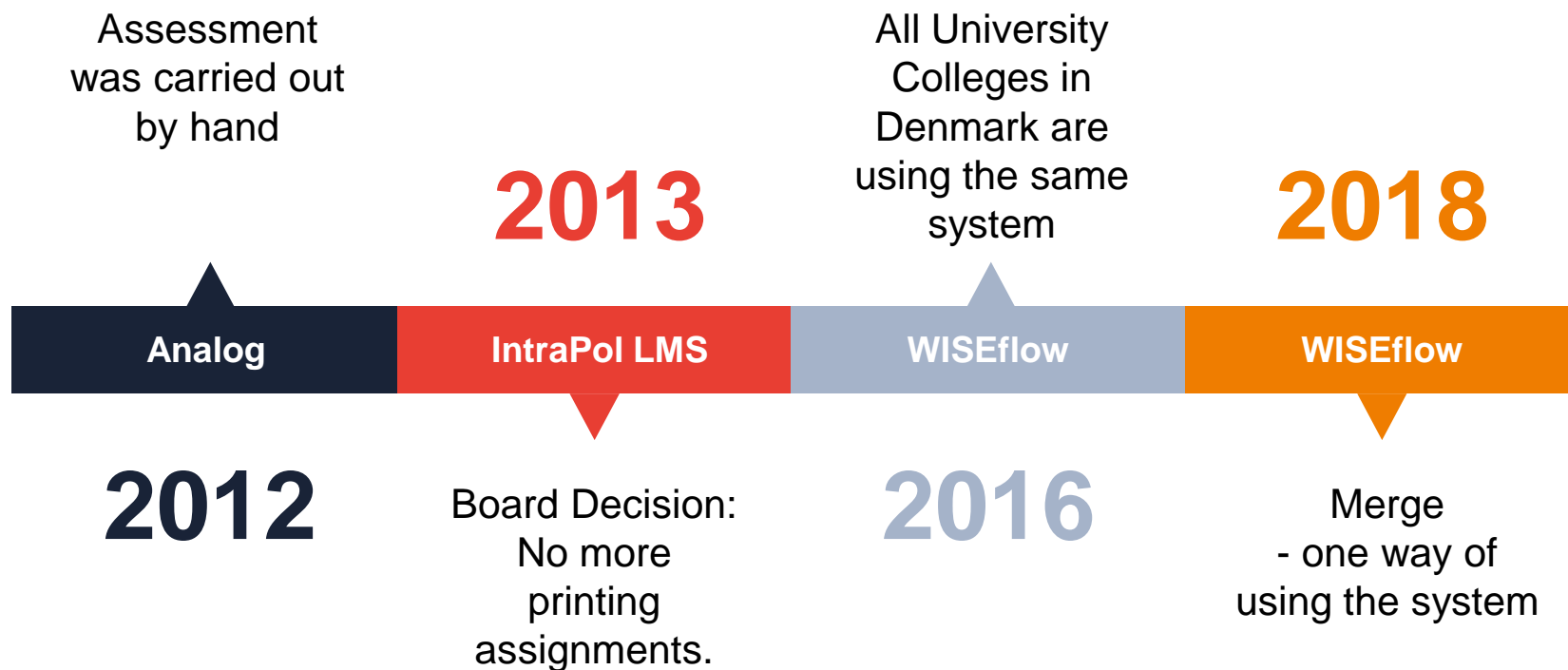
Agenda

- Research question
- WiseFlow timeline
- Empirical research
- Feedback functions in WiseFlow
- Exams and assignments
- Rubric – New WiseFlow tool

Research question

- *Does a new digital tool of assessment affect teachers' ways of giving feedback?*







Empirical data BA of Midwifery >< BA of Education



In the document (Annotations) - Highlighting passages

The screenshot shows the WISEflow web application interface. The document being viewed is titled 'Modul 12 LFS, ESU, juni 2017' and is authored by 'Emma Torp Ekegren'. The document content includes two sections:

3. Problemstilling: Manglende sundhedspolitik.
Set ud fra et ernærings- og sundhedsfagligt synspunkt har 9PR en vag og usynlig sundhedspolitik. Sundhedspolitikken er ikke nedskrevet og der er løse rammer fra ledelsens side af.

4. Problemstilling: Ledelsen varetager arbejdsmiljørepræsentantrollen
Hos 9PR er det en af lederne, Line, der varetager arbejdsmiljørepræsentantrollen. Når Line er i New York, hvilket hun er en gang imellem, da hendes mand arbejder derovre, varetager den anden leder, Nina, rollen. Jeg ser det som problematisk, at arbejdsmiljørepræsentantrollen varetages af ledelsen samt skifter mellem de to ledere lidt tilfældigt. For at undersøge denne problemstilling, ville jeg undersøge hvilken betydning det har for virksomheden, at ledelsen varetager rollen, samt hvilken betydning det ville få, hvis en medarbejder "på gulvet" fik rollen. Ville det have nogle ændringer i antallet af sager og ville arbejdsmiljøet blive prioriteret højere eller måske lavere? Til at undersøge denne problemstilling ville jeg gøre brug af bogen: Fakta om arbejdsmiljø 2016 samt arbejdstilsynets hjemmeside.

The 'Annotations' panel on the right side of the interface shows a list of annotations. A red arrow points from the 'Annotations' panel to a highlighted passage in the document:

For at belyse denne problemstilling, ville jeg som PBE'S'er formidle vigtigheden i en etablering af sundhedsfremme i ledelsesstrategien, overfor ledelsen i virksomheden. Jeg ville benytte strukturer og værktøjer fra bogen, Fakta om arbejdsmiljø 2016, for at skabe et større fokus på vigtigheden af sundhedsfremmende tiltag i ledelsesstrategien i arbejdet med den langsigtede forebyggelse. Derudover vil jeg undersøge lederens rolle som rollemodeller overfor medarbejderne.

In the document (Annotations) - Symbols/icons

The screenshot shows the WISEflow document editor interface. The document is titled "Modul 12 LFS, ESU, juni 2017" and is authored by Emma Torp Ekegren. The document content includes two sections:

3. Problemstilling: Manglende sundhedspolitik.
Set ud fra et ernærings- og sundhedsfagligt synspunkt har 9PR en vag og usynlig sundhedspolitik. Sundhedspolitikken er ikke nedskrevet og der er løse rammer fra ledelsens side af. ?

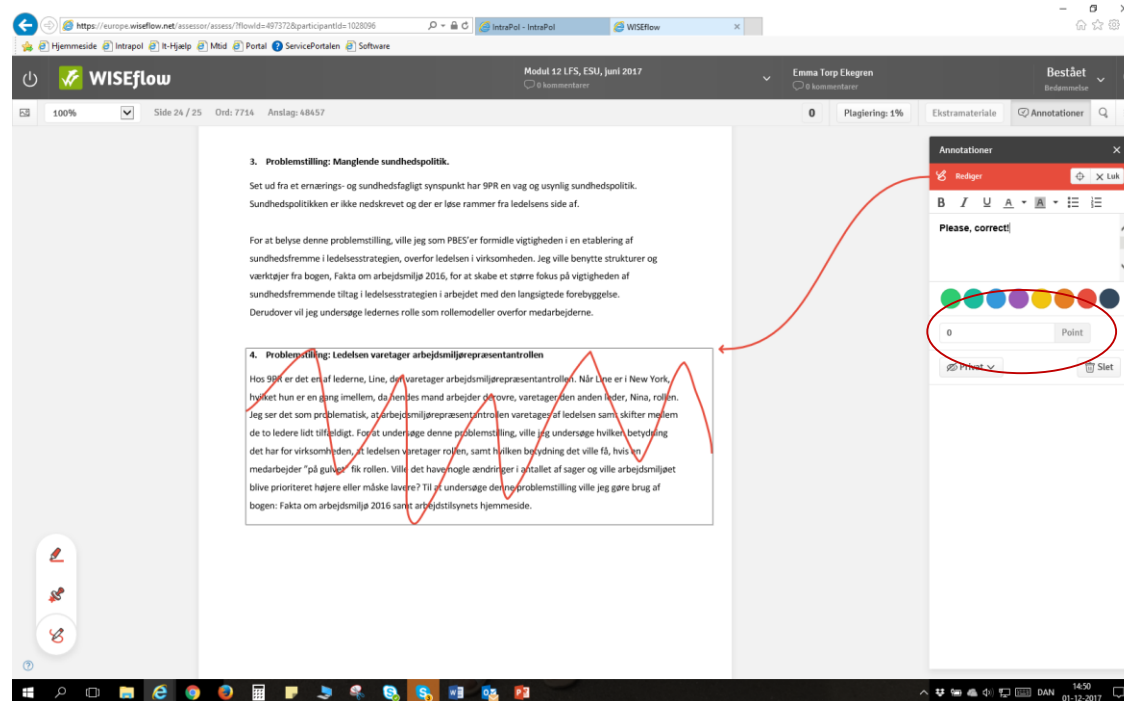
For at belyse denne problemstilling, ville jeg som PBES'er formidle vigtigheden i en etablering af sundhedsfremme i ledelsesstrategien, overfor ledelsen i virksomheden. Jeg ville benytte strukturer og værktøjer fra bogen, Fakta om arbejdsmiljø 2016, for at skabe et større fokus på vigtigheden af sundhedsfremmende tiltag i ledelsesstrategien i arbejdet med den langsigtede forebyggelse. Derudover vil jeg undersøge lederens rolle som rollemodeller overfor medarbejderne. X

4. Problemstilling: Ledelsen varetager arbejdsmiljørepræsentantrollen
Hos 9PR er det en af lederne, Line, der varetager arbejdsmiljørepræsentantrollen. Når Line er i New York, hvilket hun er en gang imellem, da hendes mand arbejder derovre, varetager den anden leder, Nina, rollen. Her det som problematisk, at arbejdsmiljørepræsentantrollen varetages af ledelsen samt skifter mellem de to ledere lidt tilfældigt. For at undersøge denne problemstilling, ville jeg undersøge hvilken betydning det har for virksomheden, at ledelsen varetager rollen, samt hvilken betydning det ville få, hvis en medarbejder "på gulvet" fik rollen. Ville det have nogle ændringer i antallet af sager og ville arbejdsmiljøet blive prioriteret højere eller måske lavere? Til at undersøge denne problemstilling ville jeg gøre brug af bogen: Fakta om arbejdsmiljø 2016 samt arbejdstilsynets hjemmeside. ✓

The right sidebar shows the "Annotationer" panel. It includes a "Rediger" button, a "Luk" button, and a color selection tool. The color selection tool has a red circle around it, and a blue arrow points from it to the text "Her det som problematisk". Below the color selection tool, there is a list of annotations:

- Privat
- Del med deltager
- Del med medbedømmer

In the document (Annotations) – Free-hand drawing



Comments

The screenshot displays the WISEflow web application interface. The top navigation bar includes the WISEflow logo, a user profile for Emma Torp Ekegren, and a 'Bestået' (Passed) status. The main content area shows a document titled 'Modul 12 LFS, ESU, Juni 2017' with a progress indicator of 100%. The document text is as follows:

3. Problemstilling: Mangelnde sundhedspolitik.

Set ud fra et ernærings- og sundhedsfagligt synspunkt har 9PR en vag og usynlig sundhedspolitik. Sundhedspolitikken er ikke nedskrevet og der er løse rammer fra ledelsens side af.

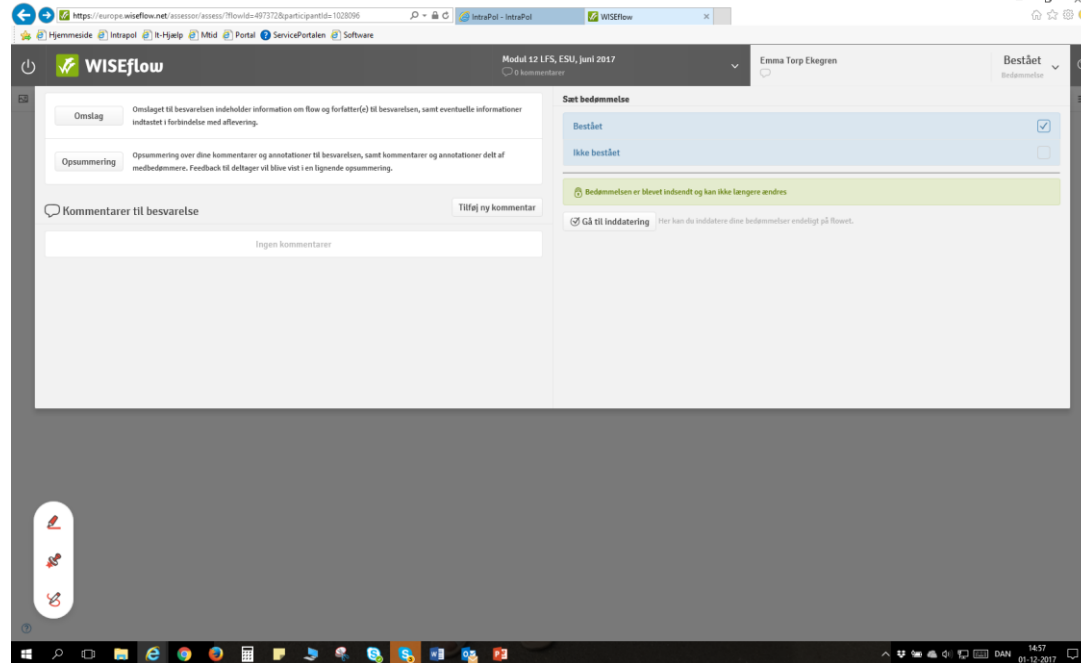
For at belyse denne problemstilling, ville jeg som PBS' er formidle vigtigheden i en etablering af sundhedsfremme i ledelsesstrategien, overfor ledelsen i virksomheden. Jeg ville benytte strukturer og værktøjer fra bogen, Fakta om arbejdsmiljø 2016, for at skabe et større fokus på vigtigheden af sundhedsfremmende tiltag i ledelsesstrategien i arbejdet med den langsigtede forebyggelse. Derudover vil jeg undersøge ledernes rolle som rollemødder overfor medarbejderne.

4. Problemstilling: Ledelsen varetager arbejdsmiljørepræsentantrollen

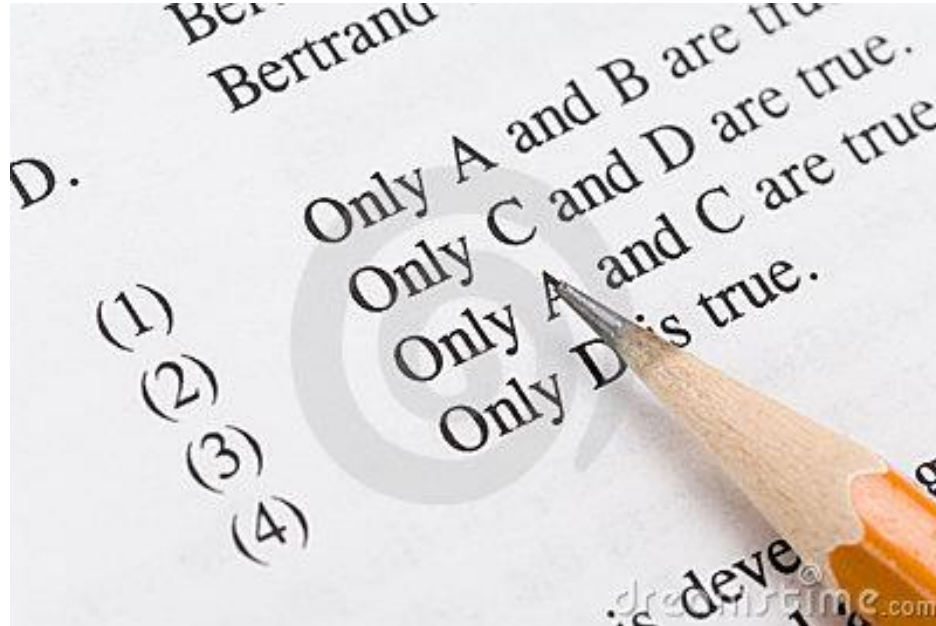
Hos 9PR er det en af lederne, Line, der varetager arbejdsmiljørepræsentantrollen. Når Line er i New York, hvilket hun er en gang imellem, da hendes mand arbejder derovre, varetager den anden leder, Nina, rollen. Jeg ser det som problematisk, at arbejdsmiljørepræsentantrollen varetages af ledelsen samt skifter mellem de to ledere lidt tilfældigt. For at undersøge denne problemstilling, ville jeg undersøge hvilken betydning det har for virksomheden, at ledelsen varetager rollen, samt hvilken betydning det ville få, hvis en medarbejder "på gulvet" fik rollen. Ville det have nogle ændringer i antallet af sager og ville arbejdsmiljøet blive prioriteret højere eller måske lavere? Til at undersøge denne problemstilling ville jeg gøre brug af bogen: Fakta om arbejdsmiljø 2016 samt arbejdstilsynets hjemmeside.

On the right side, there is a 'Kommentar til besvarelse' (Comment to answer) window. It shows a comment from 'Siddi gent 1/12/2017, 14:53' with a rich text editor. Below the comment, there is a 'Vedhæft fil' (Attach file) section with a dropdown menu showing 'Del med deltager' and 'Del med medbedømmere'. A 'Privat' (Private) button and a 'Slut' (End) button are also visible.

Final comments - individual or groupbased



Multiple Choice or Multiple Request



Oral Exams (based on written assignments)



Written Assignments



Rubric – A New WiseFlow Tool

CATEGORY	Expert	Competent	Novice	Needs Development
Craftsmanship	Form is carefully planned, form is balanced. Edges are smooth, refined. Walls are even thickness. Joining is secure and hidden. All surfaces are smooth, without burrs or wobbles.	Form is somewhat planned- form is slightly asymmetrical. Most edges are smooth, refined. Walls are even thickness with minimal wobbles. Joining is secure and hidden. Most surfaces are smooth, without any burrs.	Form is unplanned & lacks balance. Some edges are smooth but many are un- refined. Joining is secure but is obvious. Walls vary in thickness with some "wobbles". Surfaces are mostly smooth with some wobbles, but some burrs are evident.	Form lacks planning and effort. Surfaces are uneven thickness, burrs readily appear. Joining is insecure. Surfaces and edges are unrefined.
Creativity	Design is unique, and displays elements that are totally their own. Evidence of detail, pattern or unique applications.	Design is expressive; Has some unique features. Has "branched out" to some degree.	Design lacks individuality. Has few details or is not appropriate for the form being expressed. Evidence of copying ideas.	Lacks many design elements or interest. Has minimal additional features or copies the ideas of others. Not much attempt to show individuality.
Production/Effort	Uses class time to the maximum. Always on task. Time and effort are evident the execution of the piece.	Uses class time for work but is sometimes distracted by others. Work falls short excellence.	Has difficulty focusing on the project much of the time. Easily distracted by others.	Hardly evidences caring about quality of the work. No additional effort is noted than to complete it.
Work habits/ attitude	Is respectful and open to positive suggestions. Cleans work area thoroughly.	Is respectful and accepts suggestions. Cleans work area most of the time.	Lacks openness of suggestions for improvement. Has difficulty being on task to cleaning up.	Leaves clean up to others. Has an "attitude" & is not open to assistance or suggestions.

www.kp.dk

UCC
UNIVERSITY
COLLEGE

METROPOLITAN
UNIVERSITY COLLEGE

METROPOL